



ECONOMÍA

Valeo vende sus plantas de cableado en España excepto la de Porriño

La fábrica gallega será adquirida en 2008 por una multinacional francesa especializada en calefactores de energías alternativas

F. Alonso / VIGO

La planta del Grupo Valeo en Porriño no se incluye en la operación de venta que el fabricante francés de componentes para automóviles cerró ayer de su división de cableado, Valeo Connective Systems, al grupo alemán Leoni por 255 millones de euros. La planta porriñesa está previsto que sea adquirida en 2008 por una multinacional francesa especializada en calefactores de energías renovables.

La fábrica de Porriño es la única que queda al margen de la venta de las 13 que Valeo poseía en España, porque no tiene carga de trabajo cara al futuro. En estos momentos cuenta con una plantilla de 168 trabajadores que están dedicados a la fabricación del cableado para el vehículo Xsara Picasso que produce Citroën en Vigo. El cableado del nuevo vehículo de Citroën fue encargo al proveedor japonés Yazaki Corpo-



Los trabajadores de Valeo se manifestaron en Porriño contra el cierre de la planta del grupo en Ourense. / F. ALONSO

ration.

Esta producción la mantendrá hasta que se deje de fabricar el vehículo, supuestamente a finales del próximo año, y como subcontrata de Leoni. Esta actividad será compatibilizada desde finales de

2007 con la nueva de calefactores.

La planta porriñesa es la única que el Grupo Valeo mantiene en la actualidad en Galicia, después de cerrar la de Ourense hace dos años. Desde la capital de las Bur-

gas se trasladó a Porriño una quincena de trabajadores de los 130 empleados despedidos, con los que no se han cumplido las promesas hechas coincidiendo con el cierre de la factoría, según fuentes sindicales.

La plantilla podría ser aumentada

El responsable de Recursos Humanos del Grupo Valeo se trasladó desde París para informar al comité de empresa del futuro de la planta de Porriño, si bien prefirió no facilitar el nombre de la multinacional francesa que procederá a su compra. Fuentes sindicales indican que "se trata de una de estas empresas con sede francesa, patente norteamericana y capital de otra nacionalidad".

El secretario nacional de la Federación del Metal de la CIG, Miguel Malvido, dijo a FARO que "Valeo tenía un compromiso con los trabajadores de mantener la actividad hasta finales de año y la va a cumplir, compaginando la producción del cableado para el Xsara Picasso con las calefactores, que tendrán un ahorro energético del 30%". En relación con la venta a la multinacional gala señala que "es un asunto del que hay que hablar todavía, porque queremos garantías el cableado". El portavoz sindicalista asegura que la planta de Valeo en Porriño se encargará de suministrar a toda Europa "y no se descarta que la plantilla pueda aumentar a lo largo del próximo año de acuerdo con la producción que se vaya alcanzando".

Quince delegados de la CIG en Caixanova se afilian en CC OO

F.A. / VIGO

El largo proceso de la fusión de las tres cajas de ahorros del sur de Galicia no parece haber terminado sindicalmente. Quince delegados sindicales de la CIG en Caixanova han decidido darse de baja en la central nacionalista y darse de alta en CC OO, en cuyas listas electorales ya figurarán en los comicios que está previsto se celebren a finales de noviembre, después de nueve años.

El secretario de la Federación de Banca de la CIG, Serafín Otero, aseguró a FARO que este cambio "era esperado, no nos cogió de sorpresa, porque venía fraguándose desde hace tiempo. Viene todo dado por el proceso de fusión de las tres cajas del sur de Galicia".

El portavoz sindical afirma que el sindicato mantiene a tres delegados en la entidad gallega, uno de los cuales abandonará la actividad sindical y los otros dos se mantienen activos.

Figurarán en las listas del nuevo sindicato a las elecciones que se celebrarán en la entidad a finales de noviembre después de nueve años

CC OO, que tiene un único representante en el comité de Caixanova, ha dado mucha importancia a este pase de delegados, hasta el extremo que hoy se traslada a Vigo el secretario general en Galicia, Xan María Castro, para hablar de la integración de los delegados sindicales ante los medios de comunicación.

Serafín Otero reconoce que hay modelos sindicales distintos y que dentro del sindicato podría celebrarse un debate. "Pero hay gente que no quiere dar ese debate y al final buscan un acomodo más tranquilo en

otra central sindical", señala.

El secretario de Banca de la CIG dice que tiene noticias de que estos delegados también estuvieron en negociaciones con UGT pero al final no llegaron a un acuerdo, porque este sindicato ya tiene los puestos de candidatos cubiertos para las próximas elecciones sindicales.

Serafín Otero piensa que la decisión adoptada por los sindicalistas "es una tolería, pero tiene su derecho a hacerlo y yo lo respeto plenamente".

"La CIG seguirá trabajando en Caixanova. Las elecciones serán las que pongan a cada uno en su sitio, para bien o para mal los trabajadores son los que tienen la última palabra", terminó.

El proceso de las elecciones sindicales en Caixanova se inicia el próximo viernes. A primeros de noviembre se presentarán las candidaturas y a finales del mismo mes se producirán las votaciones.

La comunidad gallega dispondrá de un ranking de liderazgo empresarial

F.A. / VIGO

Galicia dispondrá en breve de un ranking de liderazgo empresarial, que incluirá a 30 empresas y en el que se destacará las capacidades de los líderes empresariales gallegos. El proyecto está abierto a la participación de todas las empresas que cuenten con más de cien empleados y correrá a cargo del Grupo P&A, con el patrocinio de Caixanova y el apoyo financiero del Igape.

La idea, que abarcará también a 100 empresas españolas, está basada en el modelo de investigación desarrollado en EE UU por la consultora Zenger y Folkman. Fue presentada ayer por Carlos Palleiro, director del Instituto de Desarrollo de Caixanova; Pablo Riera, presidente de P&A y Norberto Penedo, subdirector de Proyectos del Igape.

En Galicia ya han confirmado su participación en el estudio más de 25 empresas, de los principales sectores productivos, co-

mo madera, componentes de automoción, banca, naval, nuevas tecnologías y metal.

La investigación de liderazgo se dividirá en cinco partes, rentabilidad de la empresa, crecimiento, rotación, satisfacción de clientes y satisfacción de empleados, y se realizarán dos rankings de empresas, de mejores líderes y de equipos, siempre respetando la libertad de que los interesados quieran figurar.

A partir del análisis sobre los líderes, éstos participarán en una jornada con un consultor certificado en la que se expondrán los resultados, y se estudiarán los datos de productividad de cada una de sus empresas.

Todos los datos obtenidos en las dos fases anteriores se analizarán estadísticamente para medir de forma objetiva la influencia de estos líderes en los resultados empresariales. Las empresas van a obtener en formación comparativa de otras y de sus mejores líderes.